



«21» 01 2022г.

№ 4-П

## ПРИКАЗ

### «О внесении изменений в приказ об утверждении положения о выплатах стимулирующего характера ГБУ РД «Республиканская клиническая больница им. А.В. Вишневского»

В связи с утверждением положения об оплате труда работников ГБУ РД «Республиканская клиническая больница им. А.В. Вишневского» в новой редакции, **приказываю:**

1. Изложить пункт 1 приказа от 02.03.2021г. № 16-П «Об утверждении положения о выплатах стимулирующего характера ГБУ РД «Республиканская клиническая больница им. А.В. Вишневского» в новой редакции: «Утвердить Положение о выплатах стимулирующего характера работников ГБУ РД «Республиканская клиническая больница им. А.В. Вишневского»;

2. Признать утратившим силу приложение №2 «Положение о выплатах стимулирующего характера работников ГБУ РД «Республиканская клиническая больница», утвержденное приказом от 18.08.2020г. № 54-П к положению об оплате труда работников ГБУ РД «Республиканская клиническая больница», утвержденное приказом от 14 декабря 2018г. № 01-19-136.

3. Начальнику информационно – вычислительного отдела Кагирову Р.А. разместить настоящее положение на официальном сайте ГБУ РД «Республиканская клиническая больница им. А.В. Вишневского».

4. Всем структурным подразделениям, заместителям главного врача по профилям, главному бухгалтеру при осуществлении выплат стимулирующего характера, руководствоваться настоящим положением.

5. Контроль, за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач

Мусаев Г.Х.

Согласованно:

Председатель профсоюзного  
комитета

Исаханов Б.М.



« 02 » 03 2021г.

№ 16-17

## ПРИКАЗ

### «Об утверждении положения по выплатам стимулирующего характера ГБУ РД «Республиканская клиническая больница им. А.В. Вишневого»

В связи с производственной необходимостью, **приказываю:**

1. Утвердить Положение о выплатах стимулирующего характера работников ГБУ РД «Республиканская клиническая больница им. А.В. Вишневого» приложение № 2 к положению об оплате труда работников ГБУ РД «Республиканская клиническая больница», утвержденное приказом от 14 декабря 2018г. № 01-19-136;
2. Признать утратившим силу приложение №2 «Положение о выплатах стимулирующего характера работников ГБУ РД «Республиканская клиническая больница», утвержденное приказом от 18.08.2020г. № 54-П к положению об оплате труда работников ГБУ РД «Республиканская клиническая больница», утвержденное приказом от 14 декабря 2018г. № 01-19-136;
3. Начальнику отдела информатизации Кагирову Р.А. разместить настоящее положение на официальном сайте ГБУ РД «Республиканская клиническая больница им. А.В. Вишневого»;
4. Всем структурным подразделениям, заместителям главного врача по профилям, главному бухгалтеру при осуществлении выплат стимулирующего характера, руководствоваться настоящим положением;
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. главного врача

Мусаев Г.Х.

Согласованно:  
Председатель профсоюзного  
комитета



Исаханов Б.М.



Приложение №2  
к Приказу от «14» декабря 2018 г.  
№ 01-19-136

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН  
ГБУ РД «РЕСПУБЛИКАНСКАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА  
им. А.В. Вишневого»  
индекс: 367008 г. Махачкала, ул. Ляхова 47, тел: 8(722) 55-02-51  
E-mail: [gbyrkb@mail.ru](mailto:gbyrkb@mail.ru)

ОТ РАБОТНИКА

СОГЛАСОВАНО

Председатель Профкома  
Государственного бюджетного  
учреждения РД  
«Республиканская клиническая больница  
им. А.В. Вишневого»

Б.М. Исаханов  
«02» / 10 / 2021 года  
№ 16 Махачкала

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ

УТВЕРЖДАЮ

И.о. главного врача  
Государственного бюджетного  
учреждения РД  
«Республиканская клиническая  
больница им. А.В. Вишневого»

Г.Х. Мусаев  
«02» / 10 / 2021 года  
№ 16 Махачкала

## ПОЛОЖЕНИЕ

### О ВЫПЛАТАХ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН «РЕСПУБЛИКАНСКАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА им. А.В. Вишневого»

г.Махачкала

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановлением Правительства Республики Дагестан от 8 октября 2009 года № 346 «Об утверждении положения об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Дагестан», Постановлением Правительства РД № 264 от 18.08.2009г. «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в государственных учреждениях Республики Дагестан по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих» положением об оплате труда работников ГБУ РД «Республиканская клиническая больница им. А.В. Вишневого», утвержденного приказом от 14 декабря 2018г. № 01-19-136 «Об утверждении положения об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Республики Дагестан «Республиканская клиническая больница им. А.В. Вишневого» (далее - ГБУ РД «РКБ им. А.В. Вишневого»).

Положение о стимулирующих выплатах играет очень важную роль в процессе формирования системы оплаты труда, влияет на прямую заинтересованность работника в результатах работы.

Стимулирующие выплаты устанавливаются для повышения качества оказываемых медицинских услуг, уровня удовлетворенности населения качеством медицинского обслуживания, для применения в практике достижений науки и передового опыта, новых методик диагностики и лечения, а также для оценки результатов деятельности персонала.

1.2. К выплатам стимулирующего характера относятся все дополнительные выплаты (ежемесячные выплаты стимулирующего характера по критериям эффективности, качества работы и результатам труда устанавливаются в зависимости от личного участия каждого работника и работы структурного подразделения в целом, премии по итогам работы за квартал, пол года, девять месяцев, год, в честь праздников, единовременные материальные поощрения при объявлении благодарности руководителем, при награждении Почетной грамотой, званием, знаками, за выполнение особо важных, срочных и ответственных поручений, за подготовку и проведение важных мероприятий, связанных с основной деятельностью труда ГБУ РД «РКБ им. А.В. Вишневого», а также мероприятий, направленных на повышение имиджа труда ГБУ РД «РКБ им. А.В. Вишневого» среди населения, за номинацию на профессиональную премию, за добросовестное исполнение трудовых обязанностей, за успехи в оказании медицинской помощи больным, за высокое качество работы, за выполнение работы не входящей в должностные обязанности, оплата за оказание высокотехнологичной медицинской помощи в рамках базовой программы ОМС и за не включенную в базовую программу ОМС, оплата по родовым сертификатам, оплата за оказание платных медицинских услуг), которые осуществляются помимо базовой части заработной платы за счет всех источников финансирования (средства ОМС, в т.ч. ВМП ОМС, средства республиканского бюджета РД, в т.ч. ВМП бюджет,

средства по родовым сертификатам, средства от приносящей доход деятельности).

## 2. Показатели и условия выплат стимулирующего характера работникам.

- 2.1. Ежемесячное материальное стимулирование осуществляется в соответствии с разработанными в ГБУ РД «РКБ им. А.В. Вишневого» критериями, позволяющими оценить результативность и качество работы конкретного работника, структурного подразделения.
- 2.2. В каждом структурном подразделении ГБУ РД «РКБ им. А.В. Вишневого» утвержден состав комиссии по оценке результативности и качества работы каждого сотрудника за текущий период (комиссия по оплате труда работникам ГБУ РД «РКБ им. А.В. Вишневого» 1 уровня, состав которой утвержден на основании предложений, представленных самими структурными подразделениями Приложение № 2 к настоящему положению).
- 2.3. В ГБУ РД «РКБ им. А.В. Вишневого» утвержден состав комиссии по распределению выплат стимулирующего характера по каждому структурному подразделению по итогам работы за текущий период с учетом мнения комиссии 1 уровня (комиссия по распределению стимулирующих выплат работникам ГБУ РД «РКБ им. А.В. Вишневого» 2 уровня). Состав комиссии утвержден Приложением №1 к настоящему Положению.
- 2.4. Комиссия по оплате труда работникам ГБУ РД «РКБ им. А.В. Вишневого» 2 уровня определяет размер стимулирующей выплаты исходя из финансовых возможностей ГБУ РД «РКБ им. А.В. Вишневого» в текущем периоде, а также на основании критериев определяет размер выплат стимулирующего характера по каждому структурному подразделению. **В случае нехватки средств на оплату труда, при перерасходе средств по фонду оплаты труда комиссия 2 уровня имеет право применить понижающий коэффициент по отношению к установленному проценту отдельно по каждому структурному подразделению или в целом по больнице.**
- 2.5. Система критериев и условия осуществления выплат стимулирующего характера работников разрабатываются в ГБУ РД «РКБ им. А.В. Вишневого» самостоятельно и фиксируются в локальном нормативном акте, утвержденном руководителем учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного органа.
- 2.6. Система критериев в ГБУ РД «РКБ им. А.В. Вишневого» двухуровневая:
- 1) комиссия 1 уровня осуществляет оценку эффективности и качества работы сотрудников структурного подразделения по категориям персонала за текущий период;
  - 2) комиссия 2 уровня, по согласованию с руководителем, осуществляет оценку финансовой возможности материального стимулирования работников в пределах бюджетных ассигнований, выделенных в соответствующем финансовом периоде на оплату труда за счет всех источников финансирования (средства ОМС, в т.ч. ВМП ОМС, средства республиканского бюджета РД, в т.ч. ВМП бюджет, средства по родовым сертификатам, средства от

приносящей доход деятельности).

А также оценивает работу структурного подразделения в целом на основании критериев оценки эффективности и качества работы структурного подразделения и работников по категориям персонала. Система критериев оценки эффективности и качества работы структурного подразделения и работников по категориям персонала утверждена (Приложение №3 к настоящему положению).

- 2.7. По решению руководителя и членов комиссии 2 уровня по распределению выплат стимулирующего характера работникам ГБУ РД «РКБ им. А.В. Вишневого» на основании **п.6.6.1. Положения об оплате труда работников ГБУ РД «РКБ» при ухудшении показателей оценки качества размеры выплат стимулирующего характера могут быть снижены на основании критериев, которые утверждены в соответствии с Приложение №3 к настоящему положению, а при наличии дисциплинарных взысканий, замечаний, выговоров отменены полностью.**

### **3. Источники и порядок осуществления выплат стимулирующего характера**

- 3.1. Стимулирующие выплаты входят в систему оплаты труда ГБУ РД «РКБ им. А.В. Вишневого» и выплачиваются при наличии достаточной финансовой обеспеченности в пределах бюджетных ассигнований выделенных в текущем финансовом периоде. При этом следует учесть, что согласно статьям 129 и 135 ТК РФ, заработная плата работника включает тарифные ставки (оклады), обязательные и не обязательные доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера, премии, т.е. все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, независимо от источников этих выплат.
- 3.2. Источниками за счет, которых осуществляются выплаты стимулирующего характера, являются средства ОМС, в т.ч. ВМП ОМС, средства республиканского бюджета РД, в т.ч. ВМП бюджет, средства по родовым сертификатам, средства от платных услуг.
- 3.3. Ежемесячные выплаты стимулирующего характера по критериям эффективности, качества работы и результатам труда устанавливаются в процентах **к итогу заработной плате** в пределах максимального процента стимулирования по профилям, установленного Приложением № 4 к настоящему Положению, с учетом доведения заработной платы медицинского персонала до индикативных показателей, утвержденных на текущий финансовый год.
- 3.4. Премии по итогам работы за квартал, пол года, девять месяцев, год, в честь праздников, единовременные материальные поощрения при объявлении благодарности руководителем, при награждении Почетной грамотой, званием, знаками и др., за выполнение особо важных, срочных и ответственных поручений, за подготовку и проведение важных мероприятий, связанных с основной деятельностью ГБУ РД «РКБ им. А.В. Вишневого», а также мероприятий, направленных на повышение имиджа ГБУ РД «РКБ им. А.В.

Вишневого» среди населения, за номинацию на профессиональную премию, за добросовестное исполнение трудовых обязанностей, за успехи в оказании медицинской помощи больным, за высокое качество работы, за выполнение работы не входящей в должностные обязанности, выплаты стимулирующего характера могут быть установлены как в процентах **к итогу заработной плате**, так и в абсолютном размере и предельным размером не ограничиваются.

- 3.5. Оплата за оказание высокотехнологичной медицинской помощи в рамках базовой программы ОМС и за не включенную в базовую программу ОМС, оплата по родовым сертификатам, оплата за оказание платных медицинских услуг осуществляется на основании протоколов, которые самостоятельно, в зависимости от коэффициента трудового участия каждого работника, составляет структурное подразделение.
- 3.6. При условии если сумма по протоколам, указанным в п.3.5. не обеспечивает доведение заработной платы работников до индикативных показателей, утвержденных на текущий финансовый год, то комиссией 2 уровня определяется процент материального стимулирования **к итогу заработной плате** в пределах максимального процента стимулирования по профилям, установленного Приложением № 4 к настоящему Положению. В тоже время в целях недопущения превышения индикативных показателей по заработной плате комиссией 2 уровня может быть применен понижающий коэффициент к максимальным процентам стимулирования по профилям установленных Приложением № 4.
- 3.7. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру, заместителю главного бухгалтера и специалистам контрактной службы выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению руководителя ГБУ РД «РКБ им. А.В. Вишневого».
- 3.8. Руководителю ГБУ РД «РКБ им. А.В. Вишневого» выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению Министерства здравоохранения Республики Дагестан с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.
- 3.9. В связи с низким уровнем размеров окладов (должностных окладов) по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих учреждений здравоохранения, предусмотренных Постановлением Правительства РД № 264 от 18.08.2009г. «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в государственных учреждениях Республики Дагестан по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих» осуществлять ежемесячное материальное стимулирование следующим образом:
1. административно – хозяйственному персоналу, работающему только днем, ежемесячное материальное стимулирование осуществлять от итога заработной платы, с учетом обязательных выплат компенсационного и стимулирующего характера, персонального повышающего коэффициента, надбавки за интенсивность труда или с учетом доведения до МРОТ, то есть в состав заработной платы, при доведении до МРОТ, не включать доплаты

ежемесячных выплат стимулирующего характера (в том числе за оказание платных медицинских услуг, ВМП и по родовым сертификатам), а доплачивать эти выплаты сверх установленного размера МРОТ.

2. административно – хозяйственному персоналу, работающему на дежурствах и по 12 часов в день, выплату стимулирующего характера осуществлять от итога заработной платы, которая включает в себя оклад (должностной оклад) за фактически отработанное время, обязательные выплаты компенсационного и стимулирующего характера, персональный повышающий коэффициент, надбавку за интенсивность (рассчитывается от оклада (должностного оклада) за фактически отработанное время).

3.10. Медицинскому персоналу, работающему только днем ежемесячное материальное стимулирование осуществлять от итога заработной платы, с учетом обязательных выплат компенсационного и стимулирующего характера, персонального повышающего коэффициента, надбавки за интенсивность труда или с учетом доведения до МРОТ.

3.11. Медицинскому персоналу, работающему на дежурствах и по 12 часов в день, выплату стимулирующего характера осуществлять от итога заработной платы, которая включает в себя оклад (должностной оклад) за фактически отработанное время, обязательные выплаты компенсационного и стимулирующего характера, персональный повышающий коэффициент, надбавку за интенсивность (рассчитывается от оклада (должностного оклада) за фактически отработанное время).

#### **4. Порядок утверждения, начисления и выплаты надбавок стимулирующего характера**

4.1. Выплаты стимулирующего характера осуществляются работникам ГБУ РД «РКБ им. А.В. Вишневого» на основании протокола собрания коллектива, который заверяется руководителем структурного подразделения.

4.2. На собрании коллектива комиссией 1 уровня оцениваются результаты, эффективность и качество работы отдельно каждого работника в соответствии с утвержденными критериями качества труда.

4.3. На собрании комиссия 2 уровня по согласованию с руководителем, осуществляет оценку финансовой возможности материального стимулирования работников в пределах бюджетных ассигнований, выделенных в соответствующем финансовом периоде на оплату труда за счет всех источников финансирования (средства ОМС, в т.ч. ВМП ОМС, средства республиканского бюджета РД, в т.ч. ВМП бюджет, средства по родовым сертификатам, средства от приносящей доход деятельности). А также оценивает работу структурного подразделения в целом на основании критериев оценки эффективности и качества работы структурного подразделения и работников по категориям персонала (Приложение №3).

4.4. Выплаты стимулирующего характера начисляются по мере поступления средств (ОМС, в т.ч. ВМП ОМС, средства республиканского бюджета РД, в т.ч. ВМП бюджет, средства по родовым сертификатам, средства от платных услуг).

- 4.5. Работникам, отработавшим неполное количество рабочих дней в периоде, ежемесячные выплаты стимулирующего характера по критериям эффективности, качества работы и результатам труда выплачивается пропорционально отработанному времени.
- 4.6. Все виды стимулирующих выплат выплачиваются в пределах имеющихся денежных средств, которые могут быть израсходованы на материальное стимулирование без ущерба для основной деятельности РКБ им. А.В. Вишневого». Отвлечение средств, с других статей расходов, не допустимо.
- 4.7. Стимулирование медицинского персонала и прочего персонала осуществляется на основании приказов руководителя учреждения по согласованию с решением комиссии 2 уровня.
- 4.8. Комиссией 2 уровня ведется протокол заседания по утвержденной настоящим Положением форме для медицинского персонала Приложение №4.
- 4.9. Протокол подписывается всеми членами комиссии.
- 4.10. Приказ на прочий персонал составляется по фамильно с учетом размера понижающего или повышающего процента по отношению к протоколам, утвержденным комиссией 1 уровня, в зависимости от финансовой возможности ГБУ РД «РКБ им. А.В. Вишневого» в текущем периоде и решения членов комиссии 2 уровня.

Приложение №1  
к Положению о выплатах  
стимулирующего характера  
в ГБУ РД «РКБ им. А.В. Вишневого»  
утвержденного приказом  
от «02» 03 2021г. № 16-П

**Структура комиссии 2 уровня по оплате труда ГБУ РД «Республиканская  
клиническая больница им. А.В. Вишневого»**

Мусаев Г.Х.	И.о. главного врача ГБУ РД «РКБ им. А.В. Вишневого» (Председатель комиссии)
Рохоев Х.Н.	Заместитель главного врача по лечебной работе (заместитель председателя комиссии)
Абдуллаев С.В.	Заместитель главного врача по терапии (член комиссии)
Зубайруева М.Ш.	Заместитель главного врача по поликлинике (член комиссии)
Рашидова Х.М.	Заместитель главного врача по экспертизе (член комиссии)
Алигаджиев М.А.	Заместитель главного врача по акушерству и гинекологии (член комиссии)
Исалова Н.А-К.	Заместитель главного врача по эпидемиологии (член комиссии)
Буттаева С.А.	Заместитель главного врача по управлению персоналом (секретарь комиссии)
Алмазова О.А.	Заместителя главного врача по экономическим вопросам (член комиссии)
Раджабов А.М.	Заместителя главного врача по АХЧ (член комиссии)
Абдулаева З.Ю.	Главный бухгалтер (член комиссии)
Исаханов Б.М.	Председатель профкома (член комиссии)
Магомедова Ф.Б.	Главная медицинская сестра (член комиссии)
Гаджикурбанова С.	Главная акушерка (член комиссии)

Заседание комиссии правомочно, если на нем присутствуют не менее 2/3 членов комиссии. Решения комиссии принимаются большинством голосов членов, присутствующих на заседании комиссии. Заседания комиссии проводятся ежемесячно. Также могут проводиться внеочередные заседания комиссии. На основании протокола заседания комиссии руководитель учреждения издает приказ о стимулирующих выплатах.

Приложение №2  
к Положению о выплатах  
стимулирующего характера  
в ГБУ РД «РКБ им. А.В. Вишневого»  
утвержденного приказом  
от « 02 » 03 2021г. № 16-П

**Структура комиссии 1 уровня по оплате труда ГБУ РД «Республиканская  
клиническая больница им. А.В. Вишневого»**

Отделение общей хирургии	Председатель комиссии: зав.отделением Халимбеков Р.К., секретарь комиссии ст. м/с Куйчиева Д.А., члены комиссии: кастелянша Абдурахманова Х.М., м/с Абдуллаева М., врач – хирург Омаров К.Х.
Отделение сердечно - судистая хирургия	Председатель комиссии: зав.отделением Исмаилова С.А., секретарь комиссии Бондарева Н.А. члены комиссии: врач Закариев Р.З., м/с Балашова Р.Р., Сатулаева К.К.
Отделение торакальной хирургии	Председатель комиссии: зав.отделением Халилов А.Х., секретарь комиссии Бахмудова З.М. члены комиссии: врач Ильясова К.М., Магомедов С.З., м/с Агаева Д.А.
Отделение нейрохирургии	Председатель комиссии: зав.отделением Садиков Ш.М., секретарь комиссии Гаджиева И.З., члены комиссии: врач Абдулмуталипов А.М., м/с Магомедова Н.В., кастелянша Жакашева З.В., санитарка Ахмедова А.Л.
Ожоговый центр	Председатель комиссии: зав.отделением Ахмедов М.Г., секретарь комиссии Омарова Д.К. члены комиссии: врач Ахмедов Д.М. кастелянша Омарова П.М.
Отделение оториноларингологии	Председатель комиссии: зав.отделением Ибрагимов Ш.И., секретарь комиссии Гасанова О.Д. члены комиссии: врач Гусниева Ж.М., м/с Курбанова П.М., кастелянша Абдулаева М.М.

Отделение сочетанной травматологии	Председатель комиссии: зав.отделением Абдуллаев А.М., секретарь комиссии Мамаева С.М. члены комиссии: врач – травматолог Алиев А.А., м/с Хабибова П.А., кастелянша Исмаилова Р.А., санитарка Магомедова С.И.
Отделение хирургии (эндокринной)	Председатель комиссии: зав.отделением Рабаданов Ш.Х., секретарь комиссии Мамаева С.М. члены комиссии: врач – хирург Джалилов А.М., м/с Хабибова П.А., кастелянша Исмаилова Р.А., санитарка Магомедова С.И.
Отделение хирургии и онкологии с кабинетом РХМДиЛ	Председатель комиссии: зав.отделением Бекшоков А.С., секретарь комиссии Алибекова П.И., члены комиссии: врач – хирург Бучулаева Н.А., м/с Вагабова З.Д. кастелянша Меджидова Р.С.
Операционно-перевязочный блок	Председатель комиссии: зав.отделением Магомедов Х.А., секретарь комиссии Нагиева А.Н., члены комиссии: м/с Гайдарова Н.М., Сибоева Р.С. кастелянша Ахмедова П.А.
Отделение ЧЛХ	Председатель комиссии: зав.отделением Магомедов Б.С., секретарь комиссии Шихшаева О.Г., члены комиссии: врач-хирург Курбанов А.А., м/с Магомедова П.М., санитарка Абдурашидова А.М.
Отделение РЭДЛ	Председатель комиссии: зав.отделением Шахбанов А.К., секретарь комиссии Гасанова П.К. члены комиссии: кастелянша Шамикова А.Р.
Отделение травматологии и ортопедии	Председатель комиссии: зав.отделением Абдусаламов Р.М., секретарь комиссии Алибекова П.И., члены комиссии: врач Гасанов Р.Т., кастелянша Меджидова Р.С., м/с Абдуллаева Б.Д.
Отделение эндокринологии	Председатель комиссии: зав.отделением Кадиева Г.М., секретарь комиссии Исаева Л.З.,

	<p>члены комиссии: врач Кантария Ф.О., санитарка Гитинова С.Т., м/с Сулейманова С.А.</p>
<p>Отделение гематологии</p>	<p>Председатель комиссии: зав.отделением Карабудагова З.К., секретарь комиссии ст. м/с Бабаева З.М., члены комиссии: кастелянша Гусейнова Г.С., м/с Магомедова З.Д., санитарка Магомедова П.Д.</p>
<p>Отделение гематологии и химиотерапии</p>	<p>Председатель комиссии: зав.отделением Байгишиева Н.Д., секретарь комиссии ст. м/с Агасиева С.А., члены комиссии: врач-гематолог Курбанова З.А., м/с Гюльяхмедова С.У., кастелянша Магомедова Х.Ш.</p>
<p>Отделение кардиологии с палатой реанимации и интенсивной терапии для больных с острым коронарным синдромом</p>	<p>Председатель комиссии: зав.отделением Абусуева З.С., секретарь комиссии ст. м/с Алиева Э.Н., члены комиссии: кастелянша Атаева Н., м/с Абдурахманова З.</p>
<p>Отделение ревматологии</p>	<p>Председатель комиссии: зав.отделением Джаватханова Л.Г., секретарь комиссии Бекбулатова З.Ш., члены комиссии: врач – ревматолог Гаджиева А.Б., Джаватханова М.Г., м/с Халикова Ш.М.</p>
<p>Центр лечения хронической сердечной недостаточности</p>	<p>Председатель комиссии: зав.отделением Багомедова З.М., секретарь комиссии Агабалаева З.С., члены комиссии: врач Ибакова Д.А., м/с Абакарова Р.Я., Алиева Х.М., санитарка Кадырова П.Р.</p>
<p>Отделение аллергологии и иммунологии</p>	<p>Председатель комиссии: зав.отделением Атаева З.Г., секретарь комиссии Исмаилова Т.Л., члены комиссии: Насухова И.Г., Даудов Ф.М., Джалалова З.А.</p>
<p>Отделение пульмонологии</p>	<p>Председатель комиссии: зав.отделением Шапиева М.М., секретарь комиссии Айдамирова С.И., члены комиссии: Магомедова М.З., Умаханова У.К., Тахтарова У.И.</p>

Отделение нефрологии	Председатель комиссии: зав.отделением Абдурахманова Ф.М., секретарь комиссии Тагирова Ф.А. члены комиссии: врач – кастелянша Гаджиева Н.А.
Отделение с острыми нарушениями мозгового кровообращения	Председатель комиссии: зав.отделением Гасанбекова С.Н., секретарь комиссии ст. м/с Гамзатова П.А., члены комиссии: кастелянша Асланова Б.П., м/с Рамазанов Х.М., Бабаева М.Н.
Отделение вертеброневрологии и последствий черепно-мозговых травм	Председатель комиссии: зав.отделением Магомедова З.А., секретарь комиссии Алиханова К.М. члены комиссии: врач – невролог Шерифова Ж.А., м/с Джалилова А., кастелянша Алиева А.М., санитарка Омарова Д.О.
Отделение нейроинфекции	Председатель комиссии: зав.отделением _____, секретарь комиссии члены:  члены комиссии:
Отделение гастроэнтерологии	Председатель комиссии: зав.отделением Абакарова Г.Г., секретарь комиссии Ханмагомедова К.А., члены комиссии: врач – Дибирова Р.С., м/с Багандова А., кастелянша Муллаева З.
Отделение общей терапии с артрологией	Председатель комиссии: зав.отделением _____, секретарь комиссии члены:  члены комиссии:
Отделение гинекологии	Председатель комиссии: зав.отделением _____, секретарь комиссии члены:  члены комиссии:

Отделение гинекологии и хирургии тазового дна	Председатель комиссии: зав.отделением _____, секретарь комиссии члены:  члены комиссии:
Отделение акушерское патологии беременных	Председатель комиссии: зав.отделением Мусаева К.О., секретарь комиссии Омарова П.И. члены комиссии: ст. акушерка Магомедова С.А., кастелянша Дибирова М.Г.
Отделение обсервации	Председатель комиссии: зав.отделением Мирзабекова Э.С., секретарь комиссии Саххаева З.Р. члены комиссии: ст. акушерка Максудова А.М., кастелянша Рамазанова Р.М.
Послеродовое отделение	Председатель комиссии: зав.отделением Омарова У.В., секретарь комиссии: ст. акуш. Абачараева Х.М. члены комиссии: кастелянша Ибрагимова А.М.
Отделение новорожденных	Председатель комиссии: зав.отделением Мамаева А.М., секретарь комиссии Агаханова Л.Г. члены комиссии: ст. м/с Друхлякова А.А., кастелянша Бургуева С.С.
Родильный блок	Председатель комиссии: зав.отделением Бабаева С.А., секретарь комиссии Ильянова Х.А. члены комиссии: ст. акушерка Алиева С.Г., кастелянша Чарандаева Г.А.
ОРИТ общая (ПДО)	Председатель комиссии: зав.отделением Абдурахманова А.А., секретарь комиссии ст. м/с Нурмагомедова А.М., члены комиссии: м/с Ахмедова Х.М.
ОРИТ общая хирургии и онкологии	Председатель комиссии: зав.отделением Самедова Д.А., секретарь комиссии ст. м/с Алибекова П.И., члены комиссии: врач Фаталиева Г.А., м/с

	Нурмагомедова Р.Н.
ОРИТ хирургии	Председатель комиссии: зав.отделением Магомедов А.А., секретарь комиссии ст. м/с Гаджиева Ш.Ш., члены комиссии: м/с Магомедалиева П.Ш.
ОРИТ нейрохирургии	Председатель комиссии: зав.отделением Нуцалова Х.С., секретарь комиссии ст. м/с Абдуллаева К.Г., члены комиссии: врач Абдулаева П.Ю., м/с Меджидова С.А., кастелянша Багомаева Х.Ш., санитарка Нурмагомедова З.М.
ОРИТ ОНМК	Председатель комиссии: зав.отделением Саидова З.З., секретарь комиссии ст. м/с Алиева З.И., члены комиссии: врач Шабанова З.Г., м/с Чупалова Т.Г., кастелянша Акбиева М.Г., санитарка Казанова Б.Ш.
ОРИТ ожоговая	Председатель комиссии: зав.отделением Джаватханов И.М., секретарь комиссии ст. м/с Цахаева К.А., члены комиссии: врач Кебедова М.Ш., кастелянша Абдуллаева Д.Н.
ОРИТ новорожденных	Председатель комиссии: зав.отделением Джанбеков М.Д., секретарь комиссии Лугуева Л.А. члены комиссии: ст. м/с Исрапилова И.Т., врач анестезиолог- реаниматолог Яхьяева А.М.
ОРИТ взрослых ПЦ	Председатель комиссии: зав.отделением Акимова Д.М., секретарь комиссии Рамазанова Ш.З. члены комиссии: врач Насухова А.Г., медицинская сестра Османова Г.М., санитарка Магомедова П.Г.
Отделение ультразвуковой диагностики	Председатель комиссии: зав.отделением Гайбатов Д.С., секретарь комиссии Айгунова Х.В. члены комиссии: врач Гасанова А.М., Самурханова З.Х., м/с Абдулкадырова Д.М.

Отделение функциональной диагностики	Председатель комиссии: зав.отделением Магомедтагиров М.М., секретарь комиссии Магомедова А.Х., члены комиссии: врач Кандаурова С.М., Кашкаева М.Х., м/с Гаджиева П.А.
Рентгенологическое отделение	Председатель комиссии: зав.отделением Магомедрасулова С.Б., секретарь комиссии Бутгаева А.Ю., санитарка Алиева А.Р.
Кабинет МРТ	Председатель комиссии: зав.отделением , секретарь комиссии члены:  члены комиссии:
Кабинет МСКТ	Председатель комиссии: зав.отделением Максудова Н.Ю., секретарь комиссии Айгунова Х.В., врач Нурахмаева Б.М.
Кабинет КТ	Председатель комиссии: зав.отделением Кишев А.У., секретарь комиссии Айгунова Х.В. члены комиссии: врач Омарова З.А.
Эндоскопическое отделение	Председатель комиссии: зав.отделением Абдулжалилов М.Р., секретарь комиссии Бояринцева С.В., члены комиссии: врач Исаханов Б.М., Фаталиев Э.К., Гаджиев С.М., Адзиев А.А., Магомедов М.Г., м/с Алиева У.А., Шамсудинова Л.С., Магомедова Б.Г.
КДЛ	Председатель комиссии: зав.отделением Меджидова У.Г., секретарь комиссии ст. ф/лаб Ибрагимова Я.К., члены комиссии: врач-лаборант Гаджиева Д.И., Ибрагимова Р.М., Салманова Г.К., спец. биолог Магомедова З.М., ф/лаб Магомедова А.И., Асадулаева Р.Х., Ибрагимова Р.М.
Бак. лаборатория	Председатель комиссии: зав.отделением , секретарь комиссии члены:

	члены комиссии:
Отделение переливания крови	Председатель комиссии: зав.отделением _____, секретарь комиссии члены:  члены комиссии:
Отд. медицинской реабилитации	Председатель комиссии: зав.отделением Юсупова Д.Б., секретарь комиссии Шамхалова З.М. члены комиссии: врач Наврузов Ш.Н., м/с Магомедова А.Г., кастелянша Алякаева И.Х., санитарка Магомедова А.А.
Отд.медицинской реабилитации №1	Председатель комиссии: зав.отделением Ахмедов М.Г., секретарь комиссии Шахбанова С.И. члены комиссии: врач Магомедов Ш.М., Зайнулабидова М.М., м/с Исакова П., Джемалудинова П., массажистка Магомедова Р., кастелянша Меджидова А.С., санитарка Алипашаева Х., Даудова П.
Приемно-диагностическое отделение	Председатель комиссии: зав.отделением Ашмбова З.А., секретарь комиссии Сапарчаева П.М., члены комиссии: врач Загирова М.А., м/с Омаратаева Н.М., кастелянша Магомедова П.А., санитарка Гусейнова Б.С.
Отделение анестезиологии	Председатель комиссии: зав.отделением Ахмедов М.А., секретарь комиссии Баширова П.А., члены комиссии: врач Курбанова Г.М., Хумаева А.М., м/с Гасанбутаева Н.С.
Абортарий	Председатель комиссии: зав.отделением _____, секретарь комиссии члены:  члены комиссии:
ГХК	Председатель комиссии:

	зав.отделением , секретарь комиссии члены:  члены комиссии:
Поликлиника консультативная	Председатель комиссии: Зам.гл.вр. по поликлинике Зубайруева М.Ш., секретарь комиссии Аминова А.С. члены комиссии: зав.пол. Абдулгапурова Х.М., зав. КДО Махачева А.Б., врач- ревматолог Хадиева А.А., ст. м/с Ибрагимова П.М.
ЦСО	Председатель комиссии: Ст.м/с Бакриева З.Х., секретарь комиссии Даниялбекова Н.М. члены комиссии: Магомедова А.Г.



## КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА РАБОТЫ ПЕРСОНАЛА ГБУ РД «РКБ» ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА МЕСЯЦ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА КОМИССИЕЙ ВТОРОГО УРОВНЯ

**Таблица № 1. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности старших медицинских сестер всех структурных подразделений**

№	Наименование показателя	Критерии	Процент
1	2	3	4
1	<p>Обоснованные жалобы на работу СМП и ММП структурного подразделения, в том числе жалобы на нарушение принципов медицинской этики и деонтологии, рассмотренные в отчетном периоде. Нарушение исполнительской дисциплины, в том числе не выполнение распоряжений руководителя структурного подразделения, администрации; нарушение локальных нормативных актов учреждения. Нарушение сроков и порядка предоставления отчетности, правил ведения медицинской документации.</p> <p>Соблюдение и сохранение медицинской тайны. <b>(Оценку дает руководитель МО, главная м/с, главная акушерка, зам. гл. врача по работе с персоналом)</b></p>	Отсутствие - наличие	0-20
2	<p>Факты ятрогенных осложнений, связанных с нарушением техники выполнения процедур СМП структурного подразделения.</p> <p>Факты несвоевременного оказания доврачебной помощи СМП структурного подразделения.</p> <p>Контроль над полнотой выполнения врачебных назначений. <b>(Оценку дает руководитель МО, главная м/с, главная акушерка, зам. гл. врача по лечебной работе, зам. гл. вр. по терапии, зам. гл. вр. по акушерству и гинекологии)</b></p>	Отсутствие - наличие	0-20
3	<p>Факты нарушения санитарно-эпидемиологического режима (в том числе факты гнойно-воспалительных заболеваний, возникших после инвазивных вмешательств, а также факты положительных результатов бактериологического</p>	Отсутствие - наличие	0-20

	контроля качества стерилизации инструментария, поверхностей и др.) старшей медицинской сестрой, СМП и ММП структурного подразделения. Соблюдение требований противопожарной безопасности, охраны труда. (Оценку дает руководитель МО, главная м/с, главная акушерка, зам. гл. врача по эпидемиологии)		
4	Нарушение качества ведения медицинской документации, журналов учета, графиков и таблиц учета рабочего времени состояние рабочего места, внешний вид старшей медицинской сестры, СМП и ММП . (Оценку дает руководитель МО, главная м/с, главная акушерка, зам. гл. врача по работе с персоналом, зам. гл. вр. по ЭВ, зам. гл. врача по эпидемиологии)	Отсутствие - наличие	0-20
5	Соблюдение правил выписки, получения, отпуска, учета и хранения лекарственных препаратов и медицинских изделий. Контроль за лечебным питанием. (Оценку дает руководитель МО, главная м/с, главная акушерка)	Отсутствие - наличие	0-20

**В соответствии с п.6.6.1. Положения об оплате труда работников ГБУ РД «РКБ» при ухудшении показателей оценки качества размеры выплат стимулирующего характера могут быть снижены на основании настоящих критериев, при наличии дисциплинарных взысканий, замечаний, выговоров отменены полностью.**

**Таблица № 2. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности СМП (м/с, м/б, акушерка стационара), СМП клиничко – диагностических подразделений, СМП отделений реанимации, анестезиологии, приемного покоя, консультативной поликлиники**

№	Наименование показателя	Критерии	Процент
1	2	3	4
1	Обоснованные жалобы на работу СМП, в том числе жалобы на нарушение принципов медицинской этики и деонтологии, рассмотренные в отчетном периоде. Нарушение исполнительской дисциплины, в том числе не выполнение распоряжений руководителя структурного подразделения, администрации; нарушение локальных нормативных актов учреждения. Соблюдение и сохранение медицинской тайны. (Оценку дает руководитель МО, главная м/с, главная акушерка, зам. гл. врача по работе с персоналом)	Отсутствие - наличие	0-20
2	Факты ятрогенных осложнений, связанных с	Отсутствие	0-20

	<p>нарушением техники выполнения процедур. Факты несвоевременного оказания доврачебной помощи. Дефекты в выполнении врачебных назначений, ухода за пациентами, подготовки пациентов к исследованиям (с нарушением установленных стандартов). Дефекты в обеспечении интенсивного, непрерывного и качественного наблюдения за пациентами в операционном блоке и палатах реанимации. Качество выполненных клинико-диагностических исследований.</p> <p>Полнота выполнения врачебных назначений.  <b>(Оценку дает руководитель МО, главная м/с, главная акушерка, зам. гл. врача по лечебной работе, зам. гл. вр. по терапии, зам. гл. вр. по акушерству и гинекологии)</b></p>	- наличие	
3	<p>Факты нарушения санитарно-эпидемиологического режима (в том числе факты гнойно-воспалительных заболеваний, возникших после инвазивных вмешательств, а также факты положительных результатов бактериологического контроля качества стерилизации инструментария, поверхностей и др.) <b>(Оценку дает руководитель МО, главная м/с, главная акушерка, зам. гл. врача по эпидемиологии)</b></p>	Отсутствие - наличие	0-20
4	<p>Нарушение качества ведения медицинской документации, состояние рабочего места, внешний вид м/с (м/б). <b>(Оценку дает руководитель МО, главная м/с, главная акушерка, зам. гл. врача по эпидемиологии)</b></p>	Отсутствие - наличие	0-20
5	<p>Факты нарушения правил хранения, использования и (или) учета лекарственных препаратов. <b>(Оценку дает руководитель МО, главная м/с, главная акушерка)</b></p>	Отсутствие - наличие	0-20
<p><b>В соответствии с п.6.6.1. Положения об оплате труда работников ГБУ РД «РКБ» при ухудшении показателей оценки качества размеры выплат стимулирующего характера могут быть снижены на основании настоящих критериев, при наличии дисциплинарных взысканий, замечаний, выговоров отменены полностью.</b></p>			

**Таблица № 3. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности заведующих всех структурных подразделений**

№	Наименование показателя	Критерии	Процент
1	2	3	4
1	Обоснованные жалобы на работу персонала структурного подразделения, в том числе жалобы на нарушение принципов медицинской этики и деонтологии, рассмотренные в отчетном периоде.	Отсутствие - наличие	0-20

	<p>Нарушение исполнительской дисциплины, в том числе не выполнение распоряжений администрации; нарушение локальных нормативных актов учреждения. Нарушение сроков и порядка предоставления отчетности, правил ведения медицинской документации. Соблюдение и сохранение медицинской тайны. <b>(Оценку дает руководитель МО, зам. гл. врача по работе с персоналом, зам. гл. врача по лечебной работе, зам. гл. вр. по терапии, зам. гл. вр. по акушерству и гинекологии)</b></p>		
2	<p>Факты ятрогенных осложнений, связанных с некачественным оказанием медицинской помощи при проведении операций, лечебно-диагностических манипуляций, в том числе при проведении анестезиологических и реанимационных пособий зафиксированных в медицинской документации. Своевременность установления клинического диагноза. Соблюдение стандартов обследования и лечения пациентов. Своевременность и качество интерпретации результатов рентгенологических исследований. <b>(Оценку дает руководитель МО, зам. гл. врача по лечебной работе, зам. гл. вр. по терапии, зам. гл. вр. по акушерству и гинекологии)</b></p>	Отсутствие - наличие	0-20
3	<p>Факты нарушения санитарно-эпидемиологического режима (в том числе факты гнойно-воспалительных заболеваний, возникших после инвазивных вмешательств, а также факты положительных результатов бактериологического контроля качества стерилизации инструментария, поверхностей и др.) Внешний вид врачей отделения и заведующих. Соблюдение требований противопожарной безопасности, охраны труда. <b>(Оценку дает руководитель МО, зам. гл. врача по эпидемиологии, зам. гл. врача по лечебной работе, зам. гл. вр. по терапии, зам. гл. вр. по акушерству и гинекологии)</b></p>	Отсутствие - наличие	0-20
4	<p>Дефекты организационной (диагностической, консультативной, лечебной, профилактической) работы в отделении, выявленные по результатам проверок вышестоящих и контрольно-надзорных органов, работы врачебной комиссии. Нарушение качества ведения медицинской документации. Результаты внутриведомственной или вневедомственной экспертизы. <b>(Оценку дает руководитель МО, зам. гл. врача по КЭР, зам. гл. врача по лечебной работе, зам. гл. вр. по</b></p>	Отсутствие - наличие	0-20

	терапии, зам. гл. вр. по акушерству и гинекологии, зам. гл. вр. по ЭВ)		
5	<p>Эффективная работа по заполнению коечного фонда, регулирование потоков плановой и экстренной госпитализации, в целях уменьшения процента необоснованных госпитализаций.</p> <p>Ежедневное взаимодействие с поликлинической службой по решению вопросов о плановой госпитализации пациентов в отделение.</p> <p>Случаи направления на плановую госпитализацию больных без предварительного обследования либо обследованных не в полном объеме в соответствии с установленными требованиями к предварительному обследованию.</p> <p>Не обоснованное проведение клинко-диагностических исследований в соответствии с порядками оказания медицинской помощи.</p> <p><b>(Оценку дает руководитель МО, зам. гл. врача по КЭР, зам. гл. врача по лечебной работе, зам. гл. вр. по терапии, зам. гл. вр. по акушерству и гинекологии, зам. гл. вр. по ЭВ)</b></p>	Отсутствие - наличие	0-20
<p><b>В соответствии с п.б.б.1. Положения об оплате труда работников ГБУ РД «РКБ» при ухудшении показателей оценки качества размеры выплат стимулирующего характера могут быть снижены на основании настоящих критериев, при наличии дисциплинарных взысканий, замечаний, выговоров отменены полностью.</b></p>			

**Таблица № 4. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности врачей стационарных отделений хирургического, терапевтического профиля и врачей – акушер гинекологов**

№	Наименование показателя	Критерии	Процент
1	2	3	4
1	<p>Обоснованные жалобы на работу персонала структурного подразделения, в том числе жалобы на нарушение принципов медицинской этики и деонтологии, рассмотренные в отчетном периоде.</p> <p>Нарушение исполнительской дисциплины, в том числе не выполнение распоряжений руководителя структурного подразделения, администрации; нарушение локальных нормативных актов учреждения.</p> <p>Соблюдение и сохранение медицинской тайны.</p> <p><b>(Оценку дает руководитель МО, зам. гл. врача по работе с персоналом, зам. гл. врача по лечебной работе, зам. гл. вр. по терапии, зам. гл. вр. по акушерству и гинекологии)</b></p>	Отсутствие - наличие	0-20
2	Факты ятрогенных осложнений, связанных с некачественным оказанием медицинской помощи	Отсутствие - наличие	0-20

	при проведении операций, лечебно-диагностических манипуляций, зафиксированных в медицинской документации. Своевременность установления клинического диагноза. Соблюдение стандартов обследования и лечения пациентов. Материнская и младенческая смертность. (Оценку дает руководитель МО, зам. гл. врача по лечебной работе, зам. гл. вр. по терапии, зам. гл. вр. по акушерству и гинекологии)		
3	Факты нарушения санитарно-эпидемиологического режима (в том числе факты гнойно-воспалительных заболеваний, возникших после инвазивных вмешательств, а также факты положительных результатов бактериологического контроля качества стерилизации инструментария, поверхностей и др.) Внешний вид врача. (Оценку дает руководитель МО, зам. гл. врача по эпидемиологии, зам. гл. врача по лечебной работе, зам. гл. вр. по терапии, зам. гл. вр. по акушерству и гинекологии)	Отсутствие - наличие	0-20
4	Нарушение качества ведения медицинской документации. Результаты внутриведомственной или вневедомственной экспертизы. (Оценку дает руководитель МО, зам. гл. врача по КЭР, зам. гл. врача по лечебной работе, зам. гл. вр. по терапии, зам. гл. вр. по акушерству и гинекологии, зам гл. вр. по ЭВ)	Отсутствие - наличие	0-20
5	Не обоснованное проведение клинико-диагностических исследований, назначений в соответствии с порядками оказания медицинской помощи. (Оценку дает руководитель МО, зам. гл. врача по КЭР, зам. гл. врача по лечебной работе, зам. гл. вр. по терапии, зам. гл. вр. по акушерству и гинекологии)	Отсутствие - наличие	0-20

**В соответствии с п.6.6.1. Положения об оплате труда работников ГБУ РД «РКБ» при ухудшении показателей оценки качества размеры выплат стимулирующего характера могут быть снижены на основании настоящих критериев, при наличии дисциплинарных взысканий, замечаний, выговоров отменены полностью.**

**Таблица № 5. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности врачей клинико – диагностических служб**

№	Наименование показателя	Критерии	Процент
1	2	3	4
1	Обоснованные жалобы на работу персонала структурного подразделения, жалобы на нарушение принципов медицинской этики и	Отсутствие - наличие	0-20

	<p>деонтологии, качество, объем диагностической медицинской помощи, рассмотренные в отчетном периоде.</p> <p>Нарушение исполнительской дисциплины, в том числе не выполнение распоряжений руководителя структурного подразделения, администрации; нарушение локальных нормативных актов учреждения.</p> <p>Соблюдение и сохранение медицинской тайны. <b>(Оценку дает руководитель МО, зам. гл. врача по работе с персоналом, зам. гл. врача по лечебной работе, зам. гл. вр. по терапии, зам. гл. вр. по акушерству и гинекологии)</b></p>		
2	<p>Своевременность проведения клинко-диагностических исследований. Качество выполненных клинко-диагностических исследований. Своевременность и четкость установления клинического диагноза. Выявление на ранней стадии заболеваний по профилю. Выявление запущенных заболеваний по профилю. <b>(Оценку дает руководитель МО, зам. гл. вр. по эпидемиологии(начальник диагностической службы), зам. гл. врача по лечебной работе, зам. гл. вр. по терапии, зам. гл. вр. по акушерству и гинекологии)</b></p>	Отсутствие - наличие	0-20
3	<p>Факты нарушения санитарно-эпидемиологического режима (в том числе факты положительных результатов бактериологического контроля качества стерилизации инструментария, поверхностей и др.) Внешний вид врача. <b>(Оценку дает руководитель МО, зам. гл. врача по эпидемиологии, зам. гл. врача по лечебной работе, зам. гл. вр. по терапии, зам. гл. вр. по акушерству и гинекологии)</b></p>	Отсутствие - наличие	0-20
4	<p>Нарушение качества ведения медицинской документации. Результаты внутриведомственной или вневедомственной экспертизы. <b>(Оценку дает руководитель МО, зам. гл. врача по КЭР, зам. гл. врача по лечебной работе, зам. гл. вр. по терапии, зам. гл. вр. по акушерству и гинекологии, зам гл. вр. по ЭВ)</b></p>	Отсутствие - наличие	0-20
5	<p>Осложнения при проведении диагностических исследований и процедур, зафиксированных в медицинской документации. <b>(Оценку дает руководитель МО, зам. гл. врача по КЭР, зам. гл. врача по лечебной работе, зам. гл. вр. по терапии, зам. гл. вр. по акушерству и гинекологии)</b></p>	Отсутствие - наличие	0-20

**В соответствии с п.6.6.1. Положения об оплате труда работников ГБУ РД**

**«РКБ» при ухудшении показателей оценки качества размеры выплат стимулирующего характера могут быть снижены на основании настоящих критериев, при наличии дисциплинарных взысканий, замечаний, выговоров отменены полностью.**

**Таблица № 6. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности врачей приемного покоя**

№	Наименование показателя	Критерии	Процент
1	2	3	4
1	Обоснованные жалобы на работу персонала структурного подразделения, в том числе жалобы на нарушение принципов медицинской этики и деонтологии, рассмотренные в отчетном периоде. Соблюдение и сохранение медицинской тайны. <b>(Оценку дает руководитель МО, зам. гл. врача по работе с персоналом, зам. гл. врача по лечебной работе, зам. гл. вр. по терапии, зам. гл. вр. по акушерству и гинекологии)</b>	Отсутствие - наличие	0-20
2	Своевременность и четкость установления клинического диагноза. Случаи несвоевременной госпитализации, приводящей к ухудшению состояния больного или развитию осложнений. Факты несвоевременного оказания медицинской помощи. Соблюдение стандартов обследования и лечения пациентов. <b>(Оценку дает руководитель МО, зам. гл. врача по лечебной работе, зам. гл. вр. по терапии, зам. гл. вр. по акушерству и гинекологии)</b>	Отсутствие - наличие	0-20
3	Факты нарушения санитарно-эпидемиологического режима (в том числе факты положительных результатов бактериологического контроля качества стерилизации инструментария, поверхностей и др.) Внешний вид врача. <b>(Оценку дает руководитель МО, зам. гл. врача по эпидемиологии, зам. гл. врача по лечебной работе, зам. гл. вр. по терапии, зам. гл. вр. по акушерству и гинекологии)</b>	Отсутствие - наличие	0-20
4	Нарушение качества ведения медицинской документации. Результаты внутриведомственной или вневедомственной экспертизы. <b>(Оценку дает руководитель МО, зам. гл. врача по КЭР, зам. гл. врача по лечебной работе, зам. гл. вр. по терапии, зам. гл. вр. по акушерству и гинекологии, зам гл. вр. по ЭВ)</b>	Отсутствие - наличие	0-20
5	Нарушение исполнительской дисциплины, в том числе не выполнение распоряжений руководителя структурного подразделения, администрации; нарушение локальных нормативных актов	Отсутствие - наличие	0-20

	учреждения. (Оценку дает руководитель МО, зам. гл. врача по работе с персоналом, зам. гл. врача по лечебной работе, зам. гл. вр. по терапии, зам. гл. вр. по акушерству и гинекологии)		
<p><b>В соответствии с п.б.6.1. Положения об оплате труда работников ГБУ РД «РКБ» при ухудшении показателей оценки качества размеры выплат стимулирующего характера могут быть снижены на основании настоящих критериев, при наличии дисциплинарных взысканий, замечаний, выговоров отменены полностью.</b></p>			

**Таблица № 7. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности врачей анестезиологов и реаниматологов**

№	Наименование показателя	Критерии	Процент
1	2	3	4
1	Обоснованные жалобы на работу персонала структурного подразделения, в том числе жалобы на нарушение принципов медицинской этики и деонтологии, рассмотренные в отчетном периоде. Соблюдение и сохранение медицинской тайны. (Оценку дает руководитель МО, зам. гл. врача по работе с персоналом, зам. гл. врача по лечебной работе, зам. гл. вр. по терапии, зам. гл. вр. по акушерству и гинекологии)	Отсутствие - наличие	0-20
2	Случаи ятрогенных осложнений, в том числе при проведении анестезиологических и реанимационных пособий. Соблюдение стандартов и алгоритмов при оказании анестезиологической и реанимационной помощи. (Оценку дает руководитель МО, зам. гл. врача по лечебной работе)	Отсутствие - наличие	0-20
3	Факты нарушения санитарно-эпидемиологического режима (в том числе факты положительных результатов бактериологического контроля качества стерилизации инструментария, поверхностей и др.) Внешний вид врача. (Оценку дает руководитель МО, зам. гл. врача по эпидемиологии, зам. гл. врача по лечебной работе, зам. гл. вр. по терапии, зам. гл. вр. по акушерству и гинекологии)	Отсутствие - наличие	0-20
4	Соблюдение правил оформления установленной документации, историй болезни. Результаты внутриведомственной или вневедомственной экспертизы. (Оценку дает руководитель МО, зам. гл. врача по КЭР, зам. гл. врача по лечебной работе, зам. гл. вр. по терапии, зам. гл. вр. по акушерству и гинекологии, зам. гл. вр. по ЭВ)	Отсутствие - наличие	0-20

3	нарушение исполнительской дисциплины, в том числе не выполнение распоряжений руководителя структурного подразделения, администрации; нарушение локальных нормативных актов учреждения. (Оценку дает руководитель МО, зам. гл. врача по работе с персоналом, зам. гл. врача по лечебной работе, зам. гл. вр. по терапии, зам. гл. вр. по акушерству и гинекологии)	Отсутствие - наличие	0-20
---	---	-------------------------	------

**В соответствии с п.б.6.1. Положения об оплате труда работников ГБУ РД «РКБ» при ухудшении показателей оценки качества размеры выплат стимулирующего характера могут быть снижены на основании настоящих критериев, при наличии дисциплинарных взысканий, замечаний, выговоров отменены полностью.**

**Таблица № 8. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности врачей консультативной поликлиники**

№	Наименование показателя	Критерии	Процент
1	2	3	4
1	Обоснованные жалобы на работу персонала структурного подразделения, в том числе жалобы на нарушение принципов медицинской этики и деонтологии, рассмотренные в отчетном периоде. Соблюдение и сохранение медицинской тайны. (Оценку дает руководитель МО, зам. гл. врача по работе с персоналом, зам. гл. врача по лечебной работе, зам. гл. вр. по терапии, зам. гл. вр. по акушерству и гинекологии)	Отсутствие - наличие	0-20
2	Эффективная работа по заполнению коечного фонда, регулирование потоков плановой госпитализации, в целях уменьшения процента необоснованных госпитализаций. Ежедневное взаимодействие с заведующими отделений по решению вопросов о плановой госпитализации пациентов в отделение. Случаи направления на плановую госпитализацию больных без предварительного обследования либо обследованных не в полном объеме в соответствии с установленными требованиями к предварительному обследованию. Не обоснованное проведение клинико-диагностических исследований в соответствии с порядками оказания медицинской помощи. (Оценку дает руководитель МО, зам. гл. врача по КЭР, зам. гл. врача по лечебной работе, зам. гл. вр. по терапии, зам. гл. вр. по акушерству и гинекологии, зам. гл. вр. по ЭВ)	Отсутствие - наличие	0-20
3	Факты нарушения санитарно-	Отсутствие	0-20

	эпидемиологического режима (в том числе факты положительных результатов бактериологического контроля качества стерилизации инструментария, поверхностей и др.) Внешний вид врача. (Оценку дает руководитель МО, зам. гл. врача по эпидемиологии, зам. гл. врача по лечебной работе, зам. гл. вр. по терапии, зам. гл. вр. по акушерству и гинекологии)	- наличие	
4	Соблюдение правил оформления установленной документации, историй болезни. Результаты внутриведомственной или вневедомственной экспертизы. (Оценку дает руководитель МО, зам. гл. врача по КЭР, зам. гл. врача по лечебной работе, зам. гл. вр. по терапии, зам. гл. вр. по акушерству и гинекологии, зам гл. вр. по ЭВ)	Отсутствие - наличие	0-20
5	Нарушение исполнительской дисциплины, в том числе не выполнение распоряжений руководителя структурного подразделения, администрации; нарушение локальных нормативных актов учреждения. (Оценку дает руководитель МО, зам. гл. врача по работе с персоналом, зам. гл. врача по лечебной работе, зам. гл. вр. по терапии, зам. гл. вр. по акушерству и гинекологии)	Отсутствие - наличие	0-20
<p><b>В соответствии с п.6.6.1. Положения об оплате труда работников ГБУ РД «РКБ» при ухудшении показателей оценки качества размеры выплат стимулирующего характера могут быть снижены на основании настоящих критериев, при наличии дисциплинарных взысканий, замечаний, выговоров отменены полностью.</b></p>			

к Положению о выплатах стимулирующего характера в ГБУ РД "РКБ им. А.В. Вишневского" утвержденному приказом № 16-П от "02" марта 2021г к Протоколу Комиссии 2 уровня № 2 от "02" марта 2021 г.

Размер процента по выплатам стимулирующего характера к итогу заработной плате с учетом финансовых возможностей ГБУ РД "РКБ им. А.В. Вишневского", показателей и критериев оценки эффективности деятельности работы структурных отделений ГБУ РД "РКБ им. А.В. Вишневского", установленного протоколом комиссии 2 уровня.

Наименование отделений и подразделений	Заведующие отделениями	Врачи работающие днем	Врачи имеющие совместительство в т.ч. 4 и более дежурств	Старшие медицинские сестры	СМП (медицинские сестры, акушерки, операционные м/с, ф/лаб, лаборанты, фармацевты) персонал, работающий только днем (стимуляция начисляется от итоговой заработной платы, в т.ч. от доведения до МРОТ 12792)	СМП (медицинские сестры, акушерки, которые работают только на дежурствах или являются внутренними совместителями (именные совместительство в т.ч. 4 и более дежурств)	ММП (младшие медицинские сестры по уходу за больными) работающие только на дежурствах или являющиеся внутренними совместителями (именные совместительство в т.ч. 4 и более дежурств)	ММП (санитарки, младшие медицинские сестры по уходу за больными) работающие только на дежурствах или являющиеся внутренними совместителями (именные совместительство в т.ч. 4 и более дежурств)	ММП (санитарки, младшие медицинские сестры по уходу за больными) работающие только на дежурствах или являющиеся внутренними совместителями (именные совместительство в т.ч. 4 и более дежурств)	Прочие кастелянши и уборщицы (работающие только днем), психолог, логопед	Буфетчицы	
												3
<b>Хирургические отделения</b>												
(максимальный % материального стимулирования по категориям персонала в отделениях хирургического профиля: зав. 115%, врачи дневные 120%, врачи дежурные 100%, м/с дежурные 80%, ММП дневная - 100%, ММП дежурный - 80%, уборщицы - 100%, буфетчицы 100%, кастелянши - 100%, ст. м/с 100%, м/с дневная 100%, м/с дежурные 80%, ММП дневная - 100%, ММП дежурный - 80%, уборщицы - 100%, буфетчицы 100%, кастелянши - 100%, ст. м/с 100%, м/с 100%)												
1	Отделение общей хирургии	115	120	100	100	100	80,0	100	100	80	100	100
2	Отделение сердечно - судистой хирургии	115	120	100	100	100	80,0	100	100	80	100	100
3	Отделение торакальной хирургии	115	120	100	100	100	80,0	100	100	80	100	100
4	Отделение нейрохирургии	115	120	100	100	100	80,0	100	100	80	100	100
6	Ожоговый центр (специальность отделения)	115	120	100	100	100	80,0	100	100	80	100	100
8	Отделение оториноларингологии	115	120	100	100	100	80,0	100	100	80	100	100
9	Отделение ЧЛХ	115	120	100	100	100	80,0	100	100	80	100	100
10	Отделение РЭДЛ	115	120	100	100	100	80,0	100	100	80	100	100
11	Отделение травматологии и ортопедии	115	120	100	100	100	80,0	100	100	80	100	100
12	Отделение сочетанной травматологии	115	120	100	100	100	80,0	100	100	80	100	100
13	Отделение хирургии (эндокринной)	115	120	100	100	100	80,0	100	100	80	100	100
14	Отделение хирургии и онкологии с кабинетом РХМ/ДиЛ	115	120	100	100	100	80,0	100	100	80	100	100
15	Операционно-перевязочный блок	115	120	100	100	100	80,0	100	100	80	100	100
<b>Терапевтические отделения</b>												
(максимальный % материального стимулирования по категориям персонала в отделениях терапевтического профиля: зав. 150%, врачи дневные 150%, врачи дежурные 100%, м/с дежурные 80%, ММП дневная - 100%, ММП дежурный - 80%, уборщицы - 100%, буфетчицы 100%, кастелянши - 100%, ст. м/с 115%, м/с дневная 100%, м/с дежурные 80%, ММП дневная - 100%, ММП дежурный - 80%, уборщицы - 100%, буфетчицы 100%, кастелянши - 100%, ст. м/с 115%, м/с 100%)												
16	Отделение эндокринологии	150	150	100	115	100	80	100	100	80	100	100
17	Отделение гематологии	150	150	100	115	100	80	100	100	80	100	100
18	Отделение гематологии и химиотерапии	150	150	100	115	100	80	100	100	80	100	100
19	Отделение кардиологии с палатой реанимации и интенсивной терапии для больных с острым коронарным синдромом	150	150	100	115	100	80	100	100	80	100	100
20	Отделение ревматологии	150	150	100	115	100	80	100	100	80	100	100
21	Центр лечения хронической сердечной недостаточности	150	150	100	115	100	80	100	100	80	100	100
22	Отделение аллергологии и иммунологии	150	150	100	115	100	80	100	100	80	100	100
23	Отделение пульмонологии	150	150	100	115	100	80	100	100	80	100	100
24	Отделение нефрологии	150	150	100	115	100	80	100	100	80	100	100
25	Отделение с острыми нарушениями мозгового кровообращения	150	150	100	115	100	80	100	100	80	100	100
	Психолог	150	150	100	115	100	80	100	100	80	100	100
	Логопед	150	150	100	115	100	80	100	100	80	100	100

Отделение вертеброангиологии и последствий черепно-мозговых травм	150	150	100	115	100	80	100	80	100	100
Отделение нейроинфекции	150	150	100	115	100	80	100	80	100	100
Отделение гастроэнтерологии	150	150	100	115	100	80	100	80	100	100
Отделение общей терапии с артрологией	150	150	100	115	100	80	100	80	100	100

**Гинекологические отделения**  
(максимальный % материального стимулирования по категориям персонала в отделениях хирургического профиля: зав. 115%, врачи дневные 120%, врачи дежурные 100%, ст. м/с 100%, м/с дневная 100%, м/с дежурные 80%, ММП дневная - 100%, ММП дежурный - 80%, уборщицы - 100%, буфетчицы 100%, костяляши - 100%)

30 Отделение гинекологии	115	120	100	100	100	80	100	80	100	100
31 тазового дна	115	120	100	100	100	80	100	80	100	100

**Перинатальный центр**  
материального стимулирования по категориям персонала в отделениях хирургического профиля: зав. 115%, врачи дневные 120%, врачи дежурные 100%, ст. м/с 100%, м/с дневная 100%, м/с дежурные 80%, ММП дневная - 100%, ММП дежурный - 80%, уборщицы - 100%, буфетчицы 100%, костяляши - 100%)

32 Отделение патологии беременности	115	120	100	100	100	80	100	80	100	100
33 Отделение обсервации	115	120	100	100	100	80	100	80	100	100
34 Послеродовое отделение	115	120	100	100	100	80	100	80	100	100
35 Отделение новорожденных	115	120	100	100	100	80	100	80	100	100
36 Родильный блок	115	120	100	100	100	80	100	80	100	100

**Отделения реанимации и интенсивной терапии**  
(максимальный % материального стимулирования по категориям персонала в отделениях реанимации и интенсивной терапии: зав. 100%, врачи 100%, ст. м/с 100%, м/с 100%, ММП - 100%, костяляши - 100%)

37 ОРИТ общая (ПДО)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
38 ОРИТ общая хирургии и онкологии	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
39 ОРИТ хирургии	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
40 ОРИТ нейрохирургии	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
41 ОРИТ ОНМК	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
42 ОРИТ ожоговая	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
43 ОРИТ новорожденных	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
44 ОРИТ взрослых ПЦ	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

**Диагностические службы**  
(максимальный % материального стимулирования по категориям персонала в диагностических отделениях: зав. 150%, врачи дневные 150%, врачи дежурные 100%, ст. м/с 100%, м/с дневная 100%, м/с дежурные 80%, ММП дневная - 100%, ММП дежурный - 80%, уборщицы - 100%, костяляши - 100%)

45 Отделение ультразвуковой диагностики	150	150	100	100	100	80	100	80	100	100
46 Отделение функциональной диагностики	150	150	100	100	100	80	100	80	100	100
47 Рентгенологическое отделение	150	150	100	100	100	80	100	80	100	100
48 Кабинет МРТ	150	150	100	100	100	80	100	80	100	100
49 Кабинет МСКТ	150	150	100	100	100	80	100	80	100	100
50 Кабинет КТ	150	150	100	100	100	80	100	80	100	100
51 Эндоскопическое отделение	150	150	100	100	100	80	100	80	100	100
52 КДЛ	150	150	100	100	100	80	100	80	100	100
53 Бак.лаборатория	150	150	100	100	100	80	100	80	100	100
54 Отделение переливания крови	150	150	100	100	100	80	100	80	100	100
55 ПБО	150	150	100	100	100	80	100	80	100	100

**Медицинская реабилитация**  
(максимальный % материального стимулирования по категориям персонала в диагностических отделениях: зав. 150%, врачи дневные 150%, врачи дежурные 100%, ст. м/с 100%, м/с дневная 100%, м/с дежурные 80%, ММП дневная - 100%, ММП дежурный - 80%, уборщицы - 100%, буфетчицы 100%, костяляши - 100%)

56 Отд. медицинской реабилитации	150	150	100	100	100	80	100	80	100	100
57 Отд. медицинской реабилитации №1	150	150	100	100	100	80	100	80	100	100
58 Приемно-диагностическое отделение	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
59 Отделение анестезиологии	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
60 Абортарий	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
61 ГХС	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

**Консультативная поликлиника**  
(максимальный % материального стимулирования по категориям персонала в консультативной поликлинике, который работает только днем: Зав. отделением - 150%, врачи 150%, ст. м/с 100% (есть совмещение в род.доме), м/с 130%, ММП - 130%, уборщицы - 100%, костяляши - 100%)

62	К/ДО при поликлинике	150	150	100	130	100	130	100
63	Поликлиника консультативная	150	150	100	130	100	130	100
64	Кабинет профпатологии	150	150	100	130	100	130	100
65	Центр ЛПА на ЧЭС	150	150	100	130	100	130	100
66	Эпилептологический центр	150	150	100	130	100	130	100
67	Медико-психологическая служба	100						100
Максимальный % материального стимулирования психолога и невролога 100%								
68	Стоматология	100			100			
Максимальный % материального стимулирования кабинета стоматолога 100%								
69	ЦСО			100	100		100	
Максимальный % материального стимулирования ЦСО 100%								

**Председатель комиссии**

Мусаев Г.Х.

**Члены комиссии:**

Рохоев Х.Н.

Абдуллаев С.В.

Зубайруева М.Ш.

Рашидова Х.М.

Алигаджиев М.А.

Исалова Н.А.-К.

Буттаева С.А.

Алмазова О.А.

Раджабов А.М.

Абдулаева З.Ю.

Исханов Б.М.

Магомедова Ф.Б.

Гаджикурбанова С.