

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РД

РЕСПУБЛИКАНСКАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА

Республика Дагестан, г. Махачкала, ул. Ляхова 47 факс 550-251, тел 550-251, 550-336

Приложение к коллективному договору, к ПВТР

№ « 10 » « январь 2014г



**Кодекс
корпоративной этики в ГБУ РД «РКБ»**

1. Внешний вид сотрудника.

1.1. Правила относительно внешнего вида сотрудников действуют в течение всего рабочего времени для всех сотрудников.

1.2. Сотрудники ГБУ РД «РКБ» должны постоянно помнить, что их внешний вид влияет на отношение к «РКБ» его клиентов, пациентов, контрагентов и иных лиц и отражает корпоративную культуру в целом.

1.3. Основными слагаемыми внешней привлекательности являются:

- Культура одежды;
- Прическа;
- Макияж (для женщин).

1.4. Сотрудники обязаны заботиться о поддержании безупречного внешнего вида: строгого делового стиля в своей одежде, прическе и облике в целом.

Под деловым стилем одежды в ГБУ РД РКБ понимается:

Для мужчин:

- Мужчины должны носить на работу деловой костюм: однотонный или комбинированный, неярких цветов, при этом нижняя пуговица пиджака все время должна быть расстегнута.
- Рубашка должна быть белая или светлых тонов, обязательно с длинным рукавом, в летний период /июнь-август/ допустимо одевание рубашки с коротким рукавом.
- Рубашка при любых условиях должна быть застегнута на все пуговицы, включая самую верхнюю, исключение, летний период.
- «По эстетическим и гигиеническим соображениям» мужчинам рекомендовано надевать майку.
- В качестве обуви рекомендуется носить классические черные ботинки со шнурками на кожаной подошве, либо туфли. Под запрет попали декорированные туфли или ботинки с массивными пряжками.
- Также необходимыми элементами являются черный ремень, галстук.
- Непосредственно на рабочем месте и в летнее время допускается отсутствие пиджака.
- Мужчинам предписано ограничиться двумя-тремя аксессуарами, причем очки с затемненными стеклами попадают в это число, а обручальное кольцо — нет.
- Религиозные символы, которые бросаются в глаза, недопустимы на рабочем месте.
- Мужчины также должны регулярно бриться.
- Грубым нарушением считается нахождение на рабочем месте с трехдневной щетиной.
- Если же мужчина носит бороду или усы, то он обязан следить за их состоянием, поскольку неухоженная растительность на лице придает работнику непрезентабельный вид.

Для женщин:

- Основу женского гардероба должен составлять деловой костюм. При этом длина юбки должна доходить до середины колена либо быть длиннее, но не более чем на 5 сантиметров.
- Предпочтительным является для женщин — шейный платок.
- Наиболее подходящей обувью для женщин являются черные закрытые кожаные туфли. Они могут быть как классическими, так и соответствовать тенденциям моды. При этом максимальная длина каблука не более 7 см.
- Не разношенная обувь на рабочем месте не приветствуется, поскольку это может привести к дискомфорту и воспрепятствует вежливому и внимательному отношению к клиентам/пациентам/.
- Сотрудникам также рекомендовано раз в день переобуваться — «в свежей обуви вы будете чувствовать себя лучше и повысите производительность труда».
- Женщины обязаны носить колготки в любую погоду. При этом они должны быть монотонными и в тон костюму. Под запрет попали колготки в сеточку, а также с узором или слишком блестящие.
- Женщинам также рекомендуется иметь при себе запасные колготки и прозрачный лак для ногтей, которым в случае чего можно заклеить небольшую дырочку.
- Женщинам предложен следующий набор из семи аксессуаров: кольцо, неброские часы, очки, серьги, а также цепочка или браслет для привлечения внимания.
- Под запрет попали религиозные символы, которые бросаются в глаза.
- Регулярный макияж является обязательным условием для женщин. Состоять деловой макияж должен из тональной пудры, туши, а также неброской помады в тон с лаком для ногтей. Такие цвета лаков, как зеленый, синий, или черный, запрещены в рабочее время. Декорирование ногтей и накладные ногти также считаются нежелательными.
- Женщины, которые красят волосы, обязаны смотреть, чтобы корни волос всегда были «в идеальном состоянии».
- В осенне-весенний и зимний периоды ношение сменной обуви является обязательным.
- Запрещается носить: спортивную обувь, сандалии, тапочки.

Прочие правила дресс-кода:

- «Идеальный момент для применения парфюма — сразу после горячего душа, пока поры кожи еще открыты», не осталось без внимания и количество используемых духов и туалетной воды.
- Сотрудникам не рекомендуют в течение рабочего дня употреблять блюда на основе лука или чеснока, чтобы сохранить свежесть дыхания. А также просят

отказаться от курения. Чтобы освежить дыхание, допускается воспользоваться жевательной резинкой, но не в присутствии клиентов, пациентов...

- "Татуировки, пирсинг, цепочки на лодыжке вышли из моды и не отражают профессиональной выправки. В связи с этим их ношение не разрешается".
- В то же время, если на улице стоит сильная жара, то стоит использовать натуральные ткани для своего делового гардероба: хлопок, лен с пропиткой, тонкая шерсть с шелком (для мужчин). Но все же придется придерживаться делового стиля. Хотя если вы работаете только со своими коллегами и деловых встреч не предполагается, то можно позволить себе некоторые вольности: заменить летний строгий костюм на свободное платье, просторную юбку с блузкой. Женщинам в этом случае следует помнить, что плечи, ноги ниже колен, спина и декольте должны быть закрыты.

Медицинский персонал ГБУ РД РКБ обязаны носить: медицинскую спецодежду: одноразовая одежда и многоразовая, к примеру, одноразовые халаты, операционные фартуки, комбинезоны, шапочки, отдав предпочтение розовому, сиреневому или голубому как альтернативе для ставшего привычным белого цвета.

Одежда для врачей, СМП, ММП включает в себя не только медицинский халат, так называемый издавна профессиональный инструмент врача, но хирургические костюмы, медицинские головные уборы (колпаки), медицинские брюки, белые шлепанцы. Кстати, привычный для всех халат может быть и с рукавами и без рукавов, приталенный или прямой, на молнии, на кнопках, на завязках, одно- или двубортный, с воротниками и без них, без логотипов иных фирм.

Одежда медицинского характера не должна вызывать негативных эмоций у очень восприимчивых взрослых и конечно, должна быть приятна глазу маленьким пациентам. В спецодежде для медиков излишне наличие мелких изделий, носящих декоративный характер, например, украшения или множество пуговиц, но при этом она должна быть стильной и не менее комфортной для самих врачей, СМП, ММП.

Для медицинских работников, хозяйственных служб, необходимо носить форменную одежду, в которой им будет удобно работать.

Если нет желания изготовить, то можно для них специальный дресс-код, в котором будут прописаны требования к их внешнему виду. Например, джинсы черного цвета, однотонные футболки, неброские кроссовки, подстриженные волосы, отсутствие пирсинга и т.д.

В идеале для каждой группы сотрудников должны быть разработаны и внедрены свои нормы внешнего вида, которые будут базироваться на основных дресс-кодах бизнес-среды.

- Имидж медицинского учреждения ГБУ РД «РКБ» подчеркнет не только опрятный внешний вид медработников, но и «бейджик» на груди слева, которая сразу же бросается в глаза, как элемент униформы, предназначенный для предоставления информации о его носителе.
- Правила корпоративной политики, в которые входят и требования к внешнему виду, это обязательство для их выполнения. А не выполнение этих правил - это уже саботаж.
- А если работник продолжает противиться и не желает выполнять требования руководства и компании – это признак того, что человек нелоялен к своей компании. И тут же должны разбираться асессоры или коучи: почему он пытается противопоставить себя коллективу, и провести работу с «клиентом» до результата.

Исполнители:

Зам. главного врача по кадрам: Толханова А.Э.

Ведущий юрист: Курбанова Э.Д.

Зам. главврача по КЭР Рашидова Х.М.

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН
ГБУ РД РЕСПУБЛИКАНСКАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА

12.01.2014г.

№ 4

ПРИКАЗ
г. Махачкала

Об утверждении локально нормативно правовых актов в ГБУ РД «РКБ»

В соответствии статьи 8 Федерального закона от 30 июня 2006 г. № 90-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, признании не действующими на территории Российской Федерации некоторых нормативных правовых актов СССР и утратившими силу некоторых законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации" (с изменениями и дополнениями от: 18 декабря 2006 г., 20 апреля 2007 г., 22 июля 2008 г., 17 июля 2009 г., 18 июля 2011 г., 2 июля, 28 декабря 2013 г., 22 декабря 2014 г.)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие следующие локально-нормативно правовые акты ГБУ РД «РКБ» с 10.01.2014г. :
 - Коллективный трудовой договор ГБУ РД «РКБ»;
 - Правила внутреннего трудового распорядка ГБУ РД «РКБ»;
 - Правила внутреннего трудового распорядка ГБУ РД «РКБ»; к сведению поступающих на лечение
 - Кодекс этики и служебного поведения работы ГБУ РД «РКБ»;
 - Положение об Антикоррупционной политики ГБУ РД «РКБ»;
 - Дополнительное соглашение к трудовому договору
 - Должностные обязанности по профилям на врачей, СМП , ММП и АХЧ;
 - Дресскод ГБУ РД «РКБ».
2. Всем сотрудникам ГБУ РД «РКБ» руководствоваться вышеуказанными локально- нормативно правовыми актами.
3. Заместителю главного врача по кадрам Толхановой А.Э. зачитать настоящий приказ 13.01.2014г. на аппаратном совещании в 13ч.00мин в конференц-зале.

Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой

Главный врач

Заместитель главного врача по кадрам Толханова А.Э.
Ведущий юрист: Курбанова Э.Д.

И.У.Магомедов



И.У.Магомедов



предоставлено
проверено вице-
директор В.Г.Ры-
бакова Е.Р.
Е.Р.

